

Co dalej ze społeczną inicjatywą?

W ślad za pismem OPZZ przypominającym o zbliżaniu się rocznicy w sprawie podjęcia inicjatywy ustawodawczej przez obywateli w zakresie zmiany ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych dotyczącej nadania uprawnień emerytury bez względu na wiek: kobietom, które przepracowały 35 lat i mężczyznom mającym 40 lat pracy przypominamy:

W wyniku dyskusji na forum Sejmu projekt został przekazany do dalszych prac w Sejmowej Komisji Polityki Społecznej i Rodzinnej. W dniu 5 października 2010r. Rada OPZZ zaakceptowała wnioski kierownictwa w zakresie działań na rzecz podjęcia prac w Sejmie nad projektem ustawy. Należy pamiętać, iż projekt ustawy skierowany jest wyłącznie do pracowników o bardzo długim stażu pracy, tzn. do kobiet, które posiadają co najmniej 35 lat okresów składkowych i mężczyzn mających, co najmniej 40 lat okresów składkowych. Wnioskodawcy uważają, że do celów tej ustawy okresy urlopów wychowawczych i okresy nie wykonywania pracy z powodu sprawowania opieki nad dzieckiem należy traktować na równi z okresami składkowymi. Tak więc uważamy, że ustawa ta nagradza ubezpieczonych o bardzo długim

stażu pracy, a tym samym jest **bodźcem dla młodej kadry stwarzając bodziec do aktywności zawodowej - rejestrowanej.** Dodatkowo ustawa ta na pewno zmniejszy ilość wniosków o rentę z tytułu niezdolności do pracy, jeśli pracownicy będą mogli przejść na zasłużoną emeryturę.

Rada OPZZ stwierdziła, że obecnie niezbędne jest wystąpienie pełnomocnika Komitetu Obywatelskiego do Marszałka Sejmu i Przewodniczącego Komisji o wszczęcie prac nad projektem ustawy. Bardzo istotne znaczenie w sprawie będą miały podjęte działania przez zakładowe organizacje związkowe pozwalające na dotarcie do jak najszerszej rzeszy pracowników i posłów RP celem przekonania ich o słuszności zaproponowanych zmian.

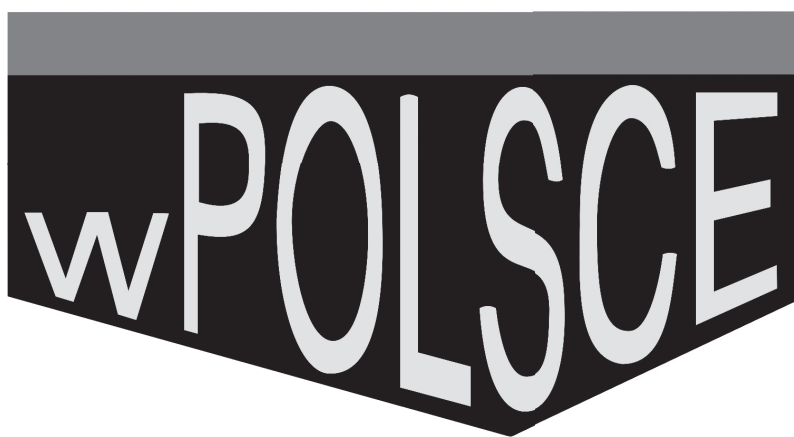
Apelujemy o wysyłanie pism do Marszałka Sejmu RP o rozpoczęcie prac nad ustawą.

Argumenty na „Tak” można wykorzystać z uzasadnienia projektu ustawy, które znajdziecie pod adresem : www.zzg.org.pl w zakładce archiwum.

Prosimy o nadsyłanie do Rady Krajowej ZZG w Polsce do 20 listopada 2010r. informacji o adresatach pism i ewentualnych odpowiedziach.

Wacław Czerkawski

Wiceprzewodniczący Rady Krajowej ZZG w Polsce



Renta socjalna

Od 1 marca 2010 r. renta socjalna wynosi 593,28 zł brutto. Przychód odpowiadający 30 proc. przeciętnego wynagrodzenia za kwartał kalendarzowy, którego przekroczenie powoduje zawieszenie świadczenia od 1 września 2010 r. do 30 listopada 2010 r. wynosi 959,40 zł.

(MP z 2010 r. nr 60, poz. 792)

Począwszy od dnia 1 stycznia 2010 r. pracownikowi-ojcu wychowującemu dziecko będzie przysługiwał tzw. urlop ojcowski. Urlop będzie udzielany nie dłużej niż do ukończenia przez dziecko 12 miesięcy życia (art. 182 § 3 kodeksu pracy w związku z art. 14 ustawy z dnia 6 grudnia 2008r o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw, Dz. U. Nr 237 poz. 1654). Podstawą udzielenia urlopu będzie wniosek pracownika-ojca składany w terminie nie krótszym niż 7 dni przed rozpoczęciem korzystania z urlopu. W latach 2010 i 2011 wymiar urlopu ojcowskiego będzie wynosił 1 tydzień, przy czym przez tydzień - na podstawie art. 183 § 1 w związku z art.

Przykład

Pracownikowi - ojcu udzielono urlopu ojcowskiego w wymiarze 1 tygodnia, od dnia 28 grudnia 2011 r. do dnia 3 stycznia 2012 r. Ponieważ od dnia 1 stycznia 2012 r. następuje zwiększenie wymiaru urlopu ojcowskiego do 2 tygodni, pracownik złożył w dniu 31 grudnia 2011 r. wniosek o udzielenie pozostałej części urlopu ojcowskiego. Urlopu uzupełniającego należy w takiej sytuacji udzielić od dnia 4 stycznia 2012 r. do dnia 10 stycznia 2012 r. W przypadku gdy pracownik - ojciec wykorzystał urlop w 2011 r. w obowiązującym wymiarze jednego tygodnia, to w 2012 r. nie będzie miał już prawa do urlopu uzupełniającego, nawet jeśli dziecko

Urlop ojcowski

1823 § 3 Kodeksu pracy - należy rozumieć 7 dni kalendarzowych, co powoduje, iż jednorazowo udziela się urlopu na 7 kolejnych dni kalendarzowych. Od dnia 1 stycznia 2012 r. wymiar urlopu ojcowskiego wzrośnie i będzie wynosił 2 tygodnie. Pracownik - ojciec, który będzie korzystał z urlopu ojcowskiego w dniu 1 stycznia 2012r - w wymiarze 1 tygodnia - ma prawo do pozostałej części urlopu, tj. dodatkowego tygodnia. Pozostała część urlopu będzie udzielana bezpośrednio po wykorzystaniu urlopu w dotychczasowym wymiarze, na pisemny wniosek pracownika, złożony w terminie nie krótszym niż 3 dni przed rozpoczęciem korzystania z pozostałej części urlopu.

nie ukończyło jeszcze 12 miesięcy.

Urlopu ojcowskiego w wymiarze 2 tygodni nie można udzielać w częściach. W przypadku, gdy w trakcie przysługującego na podstawie przepisów kodeksu pracy urlopu, dziecko wychowywane jest przez pracownika-ojca, urlopu należy udzielić tylko do dnia poprzedzającego dzień, w którym dziecko ukończy 12 miesięcy życia. Zgodnie bowiem z art. 112 Kodeksu cywilnego w przypadku obliczenia wieku osoby fizycznej, termin oznaczony w miesiącach kończy się z początkiem dnia, który datą odpowiada początkowemu dniowi terminu.

Witold Sprawka

Świadczenia rodzinne

Zasiłek rodzinny - od 1 listopada 2009 r. wysokość zasiłku rodzinnego zależy od wieku dziecka i wynosi miesięcznie:

- 68,00 zł na dziecko w wieku do ukończenia 5 roku życia,
- 91,00 zł na dziecko w wieku od 5 do 18 lat,
- 98,00 zł na dziecko w wieku od 18 do 24 lat.

Dotatki do zasiłku rodzinnego (przy kryterium dochodowym 504 lub 583 zł miesięcznie na osobę):

- z tytułu urodzenia dziecka - 1000 zł
- z tytułu opieki nad dzieckiem w okresie korzystania z urlopu wychowawczego 400 zł miesięcznie,
- z tytułu samotnego wychowywania dziecka 170 zł lub 250 zł (w przypadku samotnego wychowywania dziecka legitymującego się orzeczeniem o niepełnosprawności lub znacznym stopniem niepełnosprawności,

- z tytułu wychowywania dziecka w rodzinie wielodzietnej - 80,00 zł (na trzecie i następnego dzieci uprawnione do zasiłku rodzinnego),
- z tytułu kształcenia i rehabilitacji dziecka - 60,00 zł na dziecko w wieku do ukończenia 5 roku życia oraz 80,00 zł na dziecko w wieku powyżej 5 roku życia do ukończenia 24 roku życia,
- z tytułu rozpoczęcia roku szkolnego 100 zł (jednorazowo),
- z tytułu podjęcia przez dziecko nauki w szkole poza miejscem zamieszkania 90,00 zł - gdy dziecko zamieszkuje w miejscowości, w której znajduje się szkoła (stancja) - przez 10 miesięcy; 50,00 zł - gdy dziecko dojeżdża do miejscowości, w której znajduje się szkoła (przez 10 miesięcy).
- zasiłek pielęgnacyjny 153,00 zł miesięcznie,
- świadczenie pielęgnacyjne 520 zł miesięcznie.