

PORADY PRAWNE

Kiedy będę mógł ubiegać się o prawo do emerytury i jakiej?

W związku z moim złym stanem zdrowia sporo w przeszłości chorowałem w związku z tym zostałem uznany za niezdolnego do pracy pod ziemią. Obecnie mam ukończone 58 lat życia. Na dzień 01.01.1999 r. posiadałem ponad 32 letni staż pracy, w tym 17 lat 6 miesięcy pod ziemią łącznie z dniami półtorakrotnymi, z czego ZUS uznał 13 lat 6 miesięcy, jako praca górnicza wykonywana pod ziemią stale i w pełnym wymiarze czasu pracy. W przebiegu swojej pracy miałem 259 dni L-4 oraz 780 dniówek półtorakrotnych. Urodziłem się w dniu 23.03.1952 r. Kiedy będę mógł ubiegać się o prawo do emerytury i jakiej?

Watrzych

Z przedstawionego przebiegu pracy wynika, że o emeryturę będzie Pan mógł ubiegać się na podstawie postanowień art. 184 ustawy o emeryturach i rentach z FUS.

W tym stanie rzeczy ogólnie obowiązujący wiek emerytalny obniży się o 6 miesięcy za każdy rok pracy górniczej wykonywanej pod ziemią stale i w pełnym wymiarze czasu pracy tzn. obniży się o 6 lat i 6 miesięcy. W świetle powyższego o prawo do emerytury będzie Pan mógł ubiegać się po ukończeniu wieku 58 lat i 6 miesięcy, wiek ten ukończył Pan w miesiącu wrześniu. Oznacza to, że w Pana interesie jest pilne złożenie wniosku do ZUS, gdyż świadczenie wypłacane będzie po spełnieniu wymaganych warunków od miesiąca złożenia wniosku o to świadczenie.

W jakim wieku będę mógł ubiegać się o prawo do emerytury?

W 1990 roku przerwałem pracę w związku z chorobą zawodową. Obecnie dużo się dyskutuje na temat uprawnień, dlatego pozwoliłem sobie zadać nurtujące mnie pytanie - kiedy emerytura? Oto przebieg mojej pracy:

1. 04.09.1967r. - 25.04.1972r. praca w hutnictwie
2. 26.04.1972r. - 10.04.1974r. służba wojskowa
3. 02.05. 1974r. - 31.05.1975r. praca w hutnictwie
4. 06.06.1975r. - 31.12.1977r. praca pod ziemią
5. 01.01.1978r. - 15.09.1990r. praca pod ziemią

Za lata 1975r. do 1980r. zaliczono mi 1606 dniówek półtorakrotnych, a za lata 1981 r. do 1990 r. - 1903 dniówki półtorakrotne.

R.K. Ruda Śląska

Z przebiegu Pana pracy wynika, że na dzień 01.01.1999 r. udokumentował Pan ponad 15 letni staż pracy pod ziemią, jednak nie udokumentował Pan wymaganego na ten dzień 25 letniego stażu okresów składkowych i nieskładkowych. W tym stanie rzeczy o prawo do emerytury będzie Pan



mógł ubiegać się na podstawie postanowień art. 11 ustawy z dnia 19.12. 2008 r. o emeryturach pomostowych po ukończeniu wieku 60 lat, jeśli równocześnie udokumentuje Pan co najmniej 25 lat okresów składkowych i nieskładkowych, w tym co najmniej 15 lat pracy górniczej. Równocześnie informujemy, że do wymaganych 25 lat okresów składkowych i nieskładkowych nie dolicza się tzw. dniówek półtorakrotnych.

Mam problem z ustaleniem terminu umożliwiającego przejście na emeryturę.

Przedstawiam przebieg pracy mojego kolegi bowiem sam nie mogę ustalić jego uprawnień:

1. 03.02.1984 r. do 25.04.1984 r. mechanik pod ziemią
2. 26.04.1984 r. do 07.04.1986 r. służba wojskowa
3. 02.05.1986 do 10.06.1986 r. mechanik pod ziemią
4. 11.06.1986 r. do 30.04.1990 r. ślusarz pod ziemią
5. 01.05.1990 r. do 31.05.1993 r. inspektor pod ziemią (8 zjazdów)
6. 01.06.1993 r. do 30.04.2002 r. st. specjalista techniczny pod ziemią (11 zjazdów)
7. 01.05.2002 r. do 31.12.2004 r. inspektor pod ziemią (8 zjazdów)
8. 01.01.2005 r. do 30.11.2006 r. ślusarz pod ziemią
9. 01.12.2006 r. do 01.06.2009 r. dozorca pod ziemią
10. 02.06. 2009 r. do nadal sztygar zmianowy pod ziemią

Mam problem z tymi okresami zatrudnienia, jako inspektor / st. specjalista pod ziemią.

Kiedy kolega będzie mógł ubiegać się o emeryturę i na jakiej podstawie.

M. B.

wcześniej do wymaganych 25 lat zaliczano również pracę równorzędną z pracą górniczą oraz okresy zaliczane do pracy górniczej, obecnie okresów zaliczalnych nie uwzględnia się a do pracy równorzędnej można uwzględnić okresy pracy na stanowisku inspektora w Urzędzie Górniczym o ile okresy tej pracy poprzedzone były co najmniej 10 letnią pracą górniczą oraz inną pracą w wymiarze nie dłuższym niż 5 lat jeżeli pracę tą podjęto w związku z likwidacją kopalni. Biorąc powyższe pod uwagę w przedstawionym przypadku nie uwzględnimy okresów pracy od 01.05.1990 r. do 31.05. 1993 r. oraz od 01.05.2002 r. do 31.12. 2004 r. na stanowisku inspektora pod ziemią, gdyż w rozumieniu postanowień art. 50b i art. 50c ustawy o emeryturach i rentach z FUS okresy te nie są okresami pracy górniczej gdyż nie udokumentowano wymaganych, co najmniej połowy zjazdów pod ziemią w miesiącu. Również nie zaliczymy do wymaganych 25 lat okresu służby wojskowej. Tak więc pański kolega udokumentował na dzień 31.10. 2010 r. 18 lat 11 miesięcy i 19 dni pracy górniczej co oznacza, że o prawo do emerytury górniczej będzie mógł ubiegać się po dopracowaniu 6 lat i 11 dni pracy górniczej. Informujemy, że w przypadku gdy w okresie pracy na stanowisku ślusarza pod ziemią kolega posiadał dniówki półtorakrotne to w/w okres dopracowania odpowiednio się zmniejszy.

Porad udziela: Józef Solich

Święto Trzech Króli dniem wolnym

Prezydent podpisał nowelizację Kodeksu pracy, która ustanawia 6 stycznia - Święto Trzech Króli - dniem wolnym od pracy. Nowelizacja wejdzie w życie 1 stycznia 2011 r. Zgodnie z nowelą Trzech Króli będzie od 2011 r. uznawane za święto państwowe. Oznacza to, że tego dnia pracownicy będą mieli wolne. Nowelizacja wprowadza jednak też inne zmiany w Kodeksie pracy. Nie będzie można odbierać - jak obecnie - wolnego dnia za święta przypadające w sobotę. W 2011 r. pracownicy nic na tym nie stracą, gdyż w sobotę przypada w przyszłym roku tylko jedno święto - Nowy Rok. Do tej pory Kodeks pracy stanowił, że „każde święto występujące w okresie rozliczeniowym i przypadające w innym dniu niż niedziela obniża wymiar czasu pracy o 8 godzin”. Według wyliczeń PO, która była autorem projektu, wprowadzenie dodatkowego dnia wolnego od pracy, 6 stycznia, w okresie od roku 2011 do roku 2020 przyniesie dodatkowo dziewięć dni wolnych od pracy, a zniesienie uprawnień do „odzyskiwania” dnia wolnego za święto przypadające w sobotę, w tym samym okresie „zwróci” gospodarce osiem dni roboczych. Przeciwno ustanowieniu 6 stycznia dniem wolnym od pracy protestowali pracodawcy, którzy wskazywali, że polskich firm i rodzin nie stać na dłuższe świętowanie. Związki zawodowe podnosiły, że pomimo wprowadzenia dodatkowego dnia wolnego pracownicy w sumie będą pracować dłużej. Wcześniej Sejm kilkakrotnie odrzucał projekty ustaw ustanawiających wolne w Trzech Króli.

gł