

ZZG w Polsce - organizacją reprezentatywną

JESTEŚMY ORGANIZACJĄ REPREZENTATYWNĄ ZGODNIE Z USTAWĄ O ZWIĄZKACH ZAWODOWYCH, CO POWODUJE, ŻE PRACODAWCA MUSI SIĘ LICZYĆ Z NASZYM ZDANIEM.

W myśl ustawy o Komisji Trójstronnej (art. 6 ust.2 ustawy) - za reprezentatywne organizacje związkowe uznaje się ogólnokrajowe związki zawodowe, ogólnokrajowe zrzeszenia (federacje) związków zawodowych i ogólnokrajowe organizacje międzyzwiązkowe (konfederacje) zrzeszające co najmniej 500 000 pracowników.

Posiadanie tego rodzaju reprezentatywności daje następujące uprawnienia:

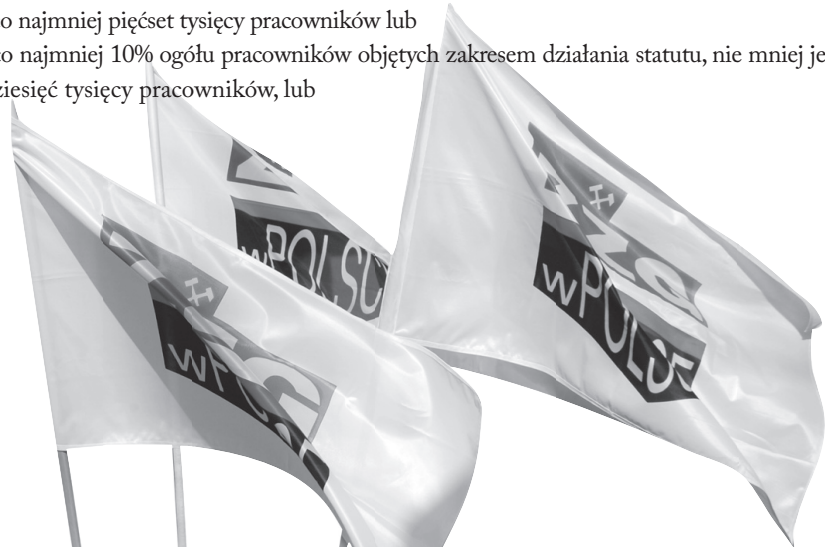
- Prawo udziału w Komisji Trójstronnej
- Prawo opiniowania założeń i projektów aktów prawnych w zakresie objętym zadaniami związków zawodowych. Nie dotyczy to założeń projektu budżetu państwa oraz projektu ustawy budżetowej, których opiniowanie regulują odrębne przepisy
- Prawo występowania z wnioskami o wydanie lub zmianę ustawy albo innego aktu prawno-go w zakresie spraw objętych zadaniami związku zawodowego. Wnioski dotyczące ustaw związek kieruje do posłów lub organów mających prawo inicjatywy ustawodawczej. W przypadku aktów prawnych niższego rzędu wnioski kieruje się do organów uprawnionych do ich wydania.

Organizacją reprezentatywną w myśl ustawy o Komisji Trójstronnej jest Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych. Związek Zawodowy Górników w Polsce jest członkiem OPZZ i za jego pośrednictwem ma wpływ na realizację w/w uprawnień.

Związek Zawodowy Górników w Polsce, zgodnie z zapisami kodeksu pracy jest reprezentatywną organizacją ponadzakładową, a większość jego struktur działających u pracodawców ma uprawnienia reprezentatywnych organizacji zakładowych.

Reprezentatywność ponadzakładową (art. . 241.17. § 1 kodeksu pracy) posiada ta organizacja związkowa ponadzakładowa, która zrzesza:

- 1) co najmniej pięćset tysięcy pracowników lub
- 2) co najmniej 10% ogółu pracowników objętych zakresem działania statutu, nie mniej jednak niż dziesięć tysięcy pracowników, lub



Związek Zawodowy Górników w Polsce to jeden z największych branżowych ruchów zawodowych, zrzeszający pracowników kopalń węgla kamiennego, kopalń soli, siarki, piasku, miedzi oraz przedsiębiorstw surowców chemicznych i skalnych, zakładów energetyki przemysłowej oraz zakładów robót górniczych.

Związek Zawodowy Górników w Polsce oczekuje od rządu konsekwentnego realizowania art. 20 Konstytucji RP, mówiącego o tworzenia ustroju gospodarczego Polski w oparciu o zasady społecznej gospodarki rynkowej. Związek będzie promował i propagował pojęcie społecznej gospodarki rynkowej, gdyż w takim modelu gospodarki widzimy rozwiązanie problemów, dotyczących Polski. W celu ochrony i utrzymania miejsc pracy będziemy dążyli do uzyskania wpływu na politykę gospodarczą rządu. Z tego powodu Związek będzie domagał się, by wysoki poziom zatrudnienia i kwalifikacji pracowników były nadrzędne w hierarchii celów gospodarczych państwa. Uważamy, że niedopuszczalna jest praktyka „porzucania” przez Skarb Państwa przedsiębiorstw znajdujących się w kryzysie ekonomicznym przez brak konkretnych decyzji, co do ich przyszłości. Stoimy na stanowisku, iż za kryzys dotyczący gospodarki Państwa w najmniejszym stopniu powinni płacić pracownicy. Oczekujemy od rządu, aby rozliczał pracodawców z realizowania opracowanych planów antykryzysowych. Nasz Związek będzie domagał się ustawowego,

Polityka gospodarcza

systemowego rozwiązania problemów gospodarczych i społecznych we wszystkich branżach gospodarki. Od rządu będziemy się domagać konsultowania ze związkami zawodowymi programów naprawczych oraz antykryzysowych. Za niezbędne uważamy kreowanie przez rząd koniunktury gospodarczej, np. przez racjonalną politykę energetyczną, która powinna zapewnić niskie koszty funkcjonowania gospodarki państwa, m.in. przez dostęp do źródeł energii dla każdego nowego podmiotu gospodarczego, tak by nie konkurować na globalnym rynku jedynie niskimi kosztami pracowniczymi (poprzez zwolnienia i obniżki płac) w polskich przedsiębiorstwach.

Stanowczo stwierdzamy, że państwo polskie powinno wspierać polski kapitał i zapobiegać transferowi zysków za granicę. Żądamy równego traktowania, pod względem prawnym i podatkowym, wszystkich podmiotów gospodarczych działających

3) największą liczbę pracowników, dla których ma być zawarty określony układ ponadzakładowy. Reprezentatywność tego rodzaju została stworzona przede wszystkim dla celów zawierania ponadzakładowych układów zbiorowych pracy. Posiadanie tej reprezentatywności daje określonemu związkowi prawo weta na zapisy ponadzakładowego układu zbiorowego pracy, co oznacza, że bez zgody tego związku biorącego udział w rokowaniach nie może być zawarty układ zbiorowy po nadzakładowy.

Głównym przywilejem reprezentatywnej organizacji zakładowej jest prawo weta wobec treści zakładowego układu zbiorowego pracy w negocjacji treści, którego uczestniczą. Jeżeli organizacja związkowa nie ma reprezentatywności zakładowej, to nie ma prawa sprzeciwić się skutecznie treści układu zbiorowego.

Drugi przywilej, organizacji zakładowej posiadającej reprezentatywność w myśl ustawy o związkach zawodowych, wiąże się z ustaleniem zakładowego regulaminu wynagradzania, regulaminów nagród i premiovania, regulaminu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, planu urlopów lub regulaminu pracy, a także okresów rozliczeniowych, o których mowa w art. 129 § 1.01. oraz w art. 129.04. § 2 zdanie drugie i § 3 Kodeksu pracy. We wszystkich tych sprawach związki zawodowe, działające na terenie zakładu pracy powinny wypracować wspólne stanowisko - aby głos był wiążący dla pracodawcy. Jeżeli wszystkie związki zawodowe działające w zakładzie pracy nie zdołają ustalić wspólnego stanowiska, to wystarczy, aby to wspólne stanowisko ustaliły związki zakładowe reprezentatywne. Dopiero jeżeli one nie uzgodnią stanowiska wspólnego - decyzję podejmuje pracodawca.

Zakładowe związki reprezentatywne mają jeszcze ten przywilej, że większa ilość ich działaczy jest chroniona (przed zwolnieniem lub zmianą warunków umowy o pracę) niż w przypadku związku niereprezentatywnego (art. 32 ustawy o związkach zawodowych - obowiązuje od 1 lipca 2003 r.).

Marketing ZZGwP

10 najważniejszych powodów dla których warto być członkiem Związku Zawodowego Górników w Polsce.

1. Jesteśmy jedną z największych organizacji związkowych w branży górniczej. Jesteśmy organizacją, która będzie Cię reprezentować na szczeblu krajowym (zakładu, pracodawcy, właściciela) oraz międzynarodowych europejskich struktur.
2. Jesteśmy organizacją reprezentatywną zgodnie z ustawą o Związkach Zawodowych, co powoduje, że pracodawca musi się liczyć z naszym zdaniem.
3. Będziesz mógł decydować o działaniach Twojego związku.
4. Będziesz mógł korzystać z samopomocy związkowej. W ciężkich chwilach nie zostaniesz sam, zawsze możesz na nas liczyć.
5. Szybko i skutecznie egzekwujemy Twoje prawa. Opiniujemy akty prawne.
6. Przedstawiciel naszego działu prawnego pomoże Ci w rozwiązywaniu Twoich konfliktów z pracodawcą, będzie Cię reprezentować w Sądzie Pracy.
7. Masz możliwość skorzystania z bezpłatnych szkoleń, które wykorzystasz nie tylko w pracy.
8. Możesz brać udział w licznych masowych imprezach integracyjnych (m.in. zjazd górski, zawody wędkarskie, zawody w strzelaniu, turniej piłki nożnej pod ziemią - w Wieliczce).
9. Będziesz mógł korzystać z różnych form wypoczynku dla pracowników i rodzin.
10. Będziesz miał dostęp do prasy górniczej: dwutygodnik „Górnik” oraz portali informacyjnych: hajerfakty.pl a także zyg.org.pl, i zakładowych, poprzez które będziesz na bieżąco informowany o sprawach związanych z całą branżą górniczą, Twoim zakładem pracy i na ich łamach będziesz mógł przedstawić swoje opinie i spostrzeżenia.

Z programu ZZG w Polsce (5)

w Polsce. Związek będzie nadal domagał się jak najszerszego uwłaszczenia obywateli mieniem będącym w dyspozycji Skarbu Państwa oraz stworzenia ustawowych mechanizmów partycypacji pracowników we własności przedsiębiorstw. Ze względów społecznych i ekonomicznych uważamy za niezbędne pobudzenie krajowego wzrostu gospodarczego, głównie poprzez rozwój budownictwa mieszkaniowego i drogowego, utrzymanie niskiej stawki podatku VAT na materiały budowlane. Domagamy się instytucjonalnego wsparcia państwa dla badań i prac rozwojowych dla polskich przedsiębiorstw w celu zwiększenia ich konkurencyjności. Pobudzanie innowacyjności, przedsiębiorczości, zdolności do adaptacji pracowników na rynku pracy przy powinno być podstawowym celem polityki społecznej i gospodarczej państwa. Związek deklaruje w tej sprawie daleko idącą pomoc i chęć partycypacji.

Związek uważa, że podstawową formą walki z korupcją powinno być zracjonalizowanie prawa zamówień publicznych. Wszelkie przetargi powinny być uregulowane ustawowymi zasadami eliminującymi korupcję oraz dumping socjalny przez wprowadzenie obligatoryjnej zasady mówiącej, że stawki godzinowe w składanych ofertach nie mogą być niższe niż ustalone ustawowo oraz dopuszczenie do przetargów publicznych tylko tych przedsiębiorstw, które stosują zakładowe umowy zbiorowe. Kontrolę nad realizacją sprawować będzie Państwowa Inspekcja Pracy. Stanowczo będziemy się domagali od rządu aktywnego zwalczania praktyk monopolistycznych i nieuczciwej konkurencji socjalnej i cenowej wobec polskich przedsiębiorstw. Związek będzie domagał się od rządu i władz samorządowych, by w ramach ogólnej polityki gospodarczej prowadziły politykę zrównoważonego rozwoju poszczególnych regionów przez tworzenie regionalnych programów rozwoju gospodarczego.

Restrukturyzacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach powinna być poprzedzona stworzeniem w ich otoczeniu regionalnych programów aktywizacji zawodowej zwalnianych pracowników.