

# Będziesz mógł decydować o działaniach Twojego Związku

**Związek Zawodowy Górników w Polsce** jest jedną z największych organizacji związkowych w branży górniczej, a jednocześnie w pełni demokratyczną. Ma takie struktury organizacyjne, iż mimo, że jest organizacją jednolitą - to każda podstawowa organizacja posiada osobowość prawną, co w pełni pozwala członkom naszego związku być wybieranym i samemu wybierać przedstawicieli do poszczególnych władz.

Już działając w podstawowej komórce naszego związku, tj. w organizacji oddziałowej lub wydziałowej, a następnie poprzez organizację zakładową lub międzyzakładową mamy, jako członkowie wpływ na kierunki działania tej organizacji. Razem ustalamy jej program działania i kierunki przeznaczenia środków finansowych, a następnie możemy w pełni kontrolować realizację tych założeń.

Możemy w każdej chwili zwrócić się do Rady Krajowej ZZG w Polsce z wszelkimi uwagami i propozycjami działań w celu poprawy warunków pracy i płacy naszych załóg, jak również wskazać kierunki działań socjalnych i wypoczynkowych dla naszych członków i ich rodzin.

Jeżeli wykazesz aktywność i poświęcisz część swojego wolnego czasu na działalność związkową, to nasza organizacja umożliwi Ci działanie w różnych komisjach dla dobra całej załogi Twojego zakładu, wykorzystując Twoje umiejętności, co na pewno przyniesie Ci później satysfakcję z rozwiązania różnych problemów.

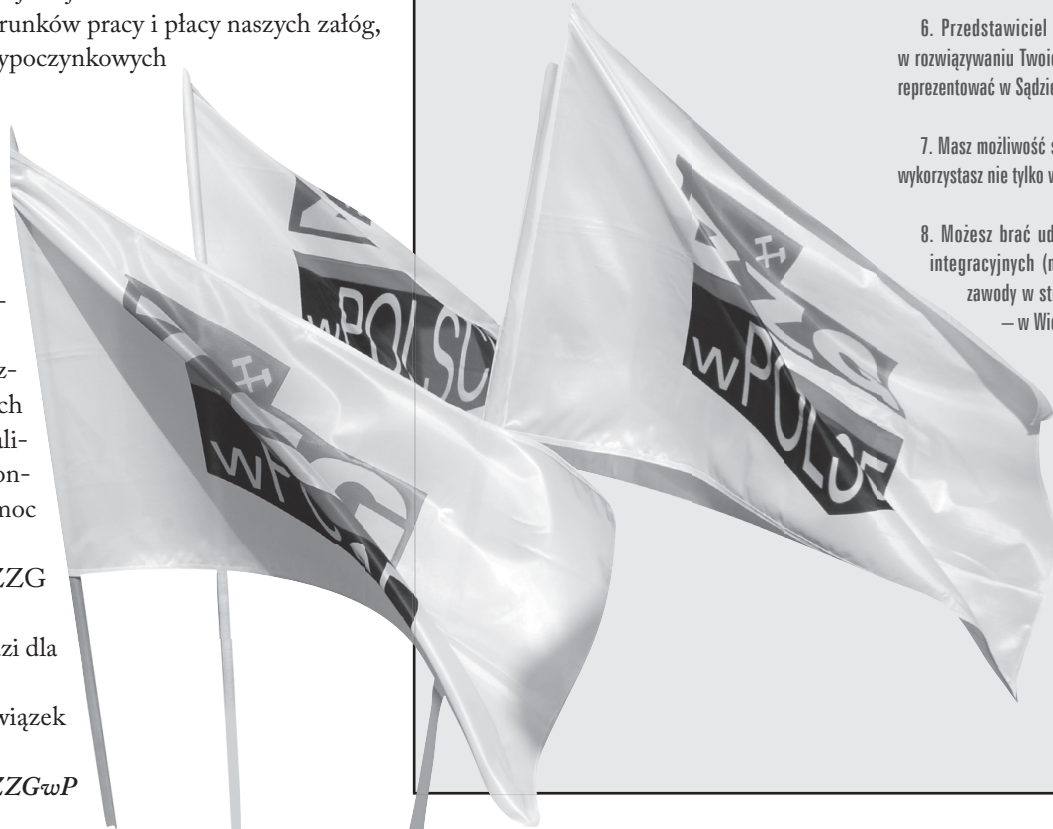
Związek Zawodowy Górników w Polsce jest związkiem otwartym na wszelkie uwagi i sugestie swoich członków, gdyż tylko w ten sposób, czyli poprzez realizację założeń programu wytyczonego przez tych członków i działając dla ich dobra, może liczyć na ich pomoc w tych działaniach.

Możesz działać na każdym szczeblu swojego ZZG w Polsce.

Porozmawiaj ze swoim przewodniczącym, jaką widzi dla Ciebie rolę w związkach.

Wspólnie opracujecie plan działania, aby nasz związek był największy i najlepszy.

Marketing ZZGwP



## 10 najważniejszych powodów dla których warto być członkiem Związku Zawodowego Górników w Polsce.

1. Jesteśmy jedną z największych organizacji związkowych w branży górniczej. Jesteśmy organizacją, która będzie Cię reprezentować na szczeblu krajowym (zakładu, pracodawcy, właściciela) oraz międzynarodowych europejskich struktur.

2. Jesteśmy organizacją reprezentatywną zgodnie z ustawą o Związkach Zawodowych, co powoduje, że pracodawca musi się liczyć z naszym zdaniem.

### 3. Będziesz mógł decydować o działaniach Twojego związku.

4. Będziesz mógł korzystać z samopomocy związkowej. W ciężkich chwilach nie zostaniesz sam, zawsze możesz na nas liczyć.

5. Szybko i skutecznie egzekwujemy Twoje prawa. Opiniujemy akty prawne.

6. Przedstawiciel naszego działu prawnego pomoże Ci w rozwiązywaniu Twoich konfliktów z pracodawcą, będzie Cię reprezentował w Sądzie Pracy.

7. Masz możliwość skorzystania z bezpłatnych szkoleń, które wykorzystasz nie tylko w pracy.

8. Możesz brać udział w licznych masowych imprezach integracyjnych (m.in. zjazd górski, zawody wędkarskie, zawody w strzelaniu, turniej piłki nożnej pod ziemią - w Wieliczce).

9. Będziesz mógł korzystać z różnych form wypoczynku dla pracowników i rodzin.

10. Będziesz miał dostęp do prasy górniczej: dwutygodnik „Górnik” oraz portali informacyjnych: hajerfakty.pl a także zgg.org.pl, i zakładowych, poprzez które będziesz na bieżąco informowany o sprawach związanych z całą branżą górniczą, Twoim zakładem pracy i na ich łamach będziesz mógł przedstawić swoje opinie i spostrzeżenia.

# Związkowe akty prawne

Zbiór aktów prawnych, których znajomość jest obowiązkowa dla każdego odpowiedzialnego związkowca (wszystkie akty prawne znajdują się na stronach Internetowego Systemu Informacji Prawnej Sejmu RP):

#### Co związkowiec musi znać:

1. Kodeks pracy
2. Ustawa o związkach zawodowych
3. Ustawa o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji

#### Co związkowiec powinien znać:

1. Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej
2. Ustawa o rozwiązywaniu sporów zbiorowych
3. Ustawa o społecznej inspekcji pracy
4. Ustawa o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych
5. Ustawa o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników

#### Inne ważne regulacje prawne:

1. Ustawa o Państwowej Inspekcji Pracy
2. Ustawa o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy
3. Ustawa o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego
4. Ustawa o samorządzie załogi przedsiębiorstwa państwowego
5. Ustawa o europejskich radach zakładowych
6. Ustawa o europejskim zgrupowaniu interesów gospodarczych i spółce europejskiej
7. Ustawa o minimalnym wynagrodzeniu za pracę
8. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Warto także zapoznać się w wolnej chwili z Konwencjami i Zaleceniami Międzynarodowej Organizacji Pracy - można je znaleźć, obok innych dokumentów ustalających międzynarodowe standardy pracy.

Z programu ZZG w Polsce (6)

# Sprawy wewnętrznezwiązkowe

Kierownictwo organizacji powinno niezwłocznie wypracować metody analiz skuteczności i efektywności podejmowanych działań wraz ze sposobami formułowania wniosków i sposobów ich wdrażania. Również przydatnym byłoby stworzenie przez władze statutowe związku mechanizmu pomiaru rezultatów twardych i miękkich działania organizacji. Koniecznym jest, żeby struktura organizacyjna Związku zapewniała realizację zadań statutowych.

Większa konsolidacja Związku to nasz

kolejny cel. Do jego realizacji niezbędne jest, aby władze statutowe podjęły działania zmierzające do powołania Międzyzakładowych Organizacji Związkowych, grupujących niewielkie liczebnie organizacje zakładowe. ZZG w Polsce potrzebuje zawodowej kadry związkowej. Profesjonalizacja zarządzania naszą organizacją jest nie tylko wymogiem czasów i funkcjonowania w ramach struktur europejskich, ale dobrem ogólnym, które poprawi jej działanie. Dlatego stawiamy na rozwój naszych członków poprzez

wykształcenie, które pomoże zrealizować ten cel. Profesjonalna kadra poza tym, że usprawni działania całej organizacji, to na pewno będzie też pomocna w rozwiązywaniu bieżących problemów pracowniczych. Wobec tego wyzwania chcemy opracować i wdrożyć zasady umożliwiające działaczom zawodowym stabilizację zawodową oraz ochronę prawną.

Istotnym wyzwaniem jest również sprawa komunikacji w ramach Związku. Mamy do dyspozycji coraz więcej nowoczesnych

narzędzi, które mogą w tym względzie pomóc. Dlatego warto podjąć starania, aby nasza organizacja zaczęła działać sprawniej dzięki takim urządzeniom jak sieć internetowa oraz poczta elektroniczna. Istnienie strony www. ZZG w Polsce już przynosi efekty. Organizacje zakładowe również powinny starać się o przekaz informacji za pośrednictwem tego medium. Daje to większe możliwości szybkiego reagowania na bieżące wydarzenia oraz co bardzo ważne nagłaśnia sprawy związkowe w przestrzeni publicznej.